

O automotive výrobky ze s.n.o.p. v Pohořelicích je velký zájem, proto firma rozšiřuje výrobu a nabírá nové zaměstnance

Společnost s.n.o.p. je francouzská společnost s více než 30 pobočkami po celém světě. V České republice s.n.o.p. působí již přes 20 let. Výrobní závod v Pohořelicích byl otevřen v roce 2006. Zaměstnává přes 700 zaměstnanců a stále se rozšiřuje. Současným ředitelem pohořelického závodu je RNDr. Zdeněk Kohn, který nám závod více přiblížil.

Jak byste vy sám představil s.n.o.p. a pohořelický závod? Co se v Pohořelicích vyrábí a kdo jsou vaši zákazníci?

S.n.o.p. se zabývá výrobou dílů pro automobilový průmysl. Do České republiky vstoupila tato společnost v roce 1996 výstavbou závodu v Písku, v roce 2006 pak pokračovala její expanze založením výrobního závodu v Pohořelicích. V našem závodě se vyrábí lisované, profilované a svařované díly pro téměř všechny evropské automobilové značky.

Jaké jsou v Pohořelicích plány do budoucna? Můžete nám něco nastínit?

Náš závod má především vysoký růstový potenciál. V průběhu předchozích let k nám byla transferována řada projektů, výrobní hala se v několika etapách rozšiřovala na současných 36 tisíc m², instalovaly se nové lisy, profilovací linky a svařecí roboty. V současnosti řešíme dva velké projekty – výrobu velkých dílů pro nový VW Golf osmé generace a výrobu takzvaných

držáků palubní desky, což je bezkonkurenčně nejsložitější výrobek z našeho portfolia. **V současné době se řada firem potýká s problémem nedostatku zaměstnanců, protože trh práce je celkem vyčerpán. Jak jste na tom v tomto směru v Pohořelicích?**

Je samozřejmé, že s rostoucími kapacitami závodu rostou i požadavky na počet a kvalitu našich zaměstnanců. V současné době zaměstnáváme asi 600 českých pracovníků a cca 150 agenturních zaměstnanců, většinou ukrajinských. Jako ostatní firmy, i my bojujeme s nedostatkem zaměstnanců, řešíme jej řadou zajímavých benefitů a nabídkou velmi dobré perspektivy pro ty, kteří mají zájem u nás pracovat.

Jaké benefity nabízíte novým zaměstnancům? A jak se snažíte si kvalitní zaměstnance udržet?

Benefity nabízíme samozřejmě všem zaměstnancům, nejen těm novým. Tím základem je profesní a mzdový růst. Pravidelně srovnáváme naše mzdy s mzdami na odpovídajících pozicích u našich konkurentů a celkem úspěšně se držíme v čele tohoto srovnání. Mezi další benefity, které nabízíme, je 13. mzda, odměna z podílu na hospodářském výsledku, penzijní a životní pojištění, 5 týdnů dovolené a další placená vol-



na a v neposlední řadě i bezplatný dovoz do závodu.

Jak byste popsal vaši firemní kulturu a jak ji u vás budujete?

Imperativem naší firemní kultury je maximální možná kvalita výrobků, protože vyrábíme i bezpečnostní díly, tedy ty, jež chrání zdraví posádky automobilů v případě nehody. Trváme na dodržování zásad ochrany zdraví a bezpečnosti našich zaměstnanců, což vedlo v posledním roce k výraznému snížení úrazovosti v našem závodě. A dále, vzhledem k růstu, kterým v předchozích letech náš závod prošel a rovněž ke specifickým současným pracovním trhem klademe velký důraz na spolehlivost a disciplínu našich zaměstnanců.

Jaké lidi hledáte a potřebujete do týmu pro naplnění vaší firemní vize?

Především spolehlivé a disciplinované zaměstnance, kteří jsou ochotni učit se novým věcem, kteří podporují změny a kteří mají snahu dělat svou práci co nejlépe. Týmové hráče, pro které není úspěch závodu a naší společnosti jen prázdným pojmem.

Máte nějaký vzkaz pro případné zájemce o práci u vás?

Pokud chcete perspektivní a dobře placenou práci, pokud se chcete podílet na výrobě dílů pro renomované automobilky a pokud chcete jistotu trvalé práce pro rostoucí společnost, jejíž prioritou je ochrana jejích zaměstnanců, přijďte k nám.

Co vás osobně ve práci v letošním roce nejvíce potrápilo a naopak potěšilo?

Nejvíce mne potrápilo právě nedostatek spolehlivých zaměstnanců, neochota dodržovat předepsané standardy a také nedostatek respektu k autoritám. Potěšila mne dobrá týmová spolupráce se sesterskými závody spojená s výměnou zkušeností a také ohlasy od našich zaměstnanců, kteří vítají změny v závodě a kteří jsou ochotni se na nich podílet.

Jste při pohledu do budoucna optimista?

Rozhodně – jinak bych nemohl svou práci dělat a přesvědčovat o významu našeho každodenního úsilí své kolegy a všechny naše zaměstnance.

